

*Hay una alta posibilidad que tu mente distraiga la lectura de este documento y te sugiera enfocarte en otros asuntos en tu agitado día.*

*Pero si tienes el coraje de mantener firme a tu curiosidad y sigues leyendo, vas a encontrar nuestras reflexiones sobre el liderazgo y los retos que enfrentas con tu talento.*

*Sumérgete en la lectura, el mundo seguirá girando.*

**TALENT ADVISOR**

---

# Tú y tu organización necesitan prosperar

En el acelerado y complejo mundo de negocios, existe un nuevo sentido de urgencia en las culturas organizacionales, visualizando que el cambio debe ser instantáneo para ser una referencia o simplemente sobrevivir.

La atención de los líderes se vuelca a:

- » Mantenerse relevantes con los clientes usando tecnología e innovación de productos, para crear experiencias de servicio preciso y sin fricción.
- » Ser líderes híper-flexibles a los retos, moldeando sus planes, equipos y procesos para mantener un ritmo operativo ágil y productivo.
- » Realizar un Uber-desarrollo a sus capacidades de liderazgo siendo más integrales en la gestión de su talento, con sus socios y comunidad.
- » Guiar a sus equipos a través de un propósito magnético que contribuya al bien común de la sociedad y del planeta.



## Una **oportunidad estratégica** de hoy, es invertir en tu talento.

Varios estudios globales nos señalan que el líder del futuro es aquel que integra su visión de negocio con la administración de su talento. El líder del futuro se abre a la posibilidad de observar a su Organización como un ecosistema\* y construye una alianza con su talento interno, visualizándolo como un socio de negocio. Esta nueva visión, deshabilita la creencia que el talento es un insumo para la operatividad y que la prosperidad organizacional es exclusiva al negocio y a todos los elementos del ecosistema.

Estos datos que avalan nuestro pensamiento y propuesta:

**55%** of CEOs say that **developing the next generation of leaders** is their top challenge.

Out of 900 multinational organizations surveyed, 52% were planning to expand their operations within the next few years, but **only 16%** reported having enough globally ready **leaders to fill their critical roles.**

- DDI's Global Leadership Forecast 2021

\* Negocio inmerso en una plataforma de servicios interdependientes que habilita con mayor agilidad, escalabilidad e interdependencia colaborativa.



# Tu organización se construye con lo que su **talento** piensa, actúa y siente

Las siguientes generaciones exigen una marca de liderazgo que conecte las acciones del líder con las expectativas de los clientes. En respuesta a esta demanda, las empresas deben invertir en sus líderes y en programas internos para que su talento interno transforme a la empresa. Su inversión los llevará a crear la siguiente fórmula de compromiso:



**Believing:** Crear una conexión entre el propósito de la empresa con el personal, siendo una vía para su realización.

**Becoming:** El talento aprende y crece al involucrarse en las actividades internas, lo cual habilita su hambre por perseguir nuevas oportunidades y a crear una contribución de impacto social y ambiental.

**Belonging:** El talento tiene una identidad personal que busca desarrollar nuevas relaciones en el ecosistema, haciendo de sus interacciones sociales diversas e inclusivas.

En el desarrollo de la marca de liderazgo, Talent Advisor es una opción estratégica para el reto de hoy.



# TALENT ADVISOR

Somos una consultoría de gestión de talento para ejecutivos senior y empresas que buscan desarrollar a sus líderes en ambientes de cambio y desafío constante.

Servimos como aliado de pensamiento y acción, conectados con los retos y oportunidades de liderazgo en la gestión de equipos senior. Nos distinguimos por ofrecer **3 elementos en cada interacción**, creando un Uber-desarrollo en sus capacidades:

**Conocimiento (Knowledge)** Inducir inteligencia cognitiva y emocional, para afrontar retos y oportunidades en las transiciones.

**Consciencia (Self-awareness)** Provocar diálogos honestos que ofrezcan mayor apertura y flexibilidad mental.

**Asociación (Partnership)** Acompañar en el progreso del reto que el líder-organización ha trazado, creado conversaciones y soluciones que generan valor.

Nuestro equipo está conformado por asesores con grandes capacidades de estrategia, arquitectura de soluciones en talento y coachs ejecutivos. Hemos acompañado a líderes y equipos en *startups*, organizaciones familiares y globales en el desarrollo de su liderazgo, para ser más conscientes de su impacto y contribución.

**El perfil de nuestros ejecutivos es elevado:** Más de 20 años de experiencia en Recursos Humanos, Liderazgo y Gestión de Talento.



Nuestro propósito es **eleva el nivel de liderazgo en el mundo**, por medio de una interacción a la vez.





# Hoy se gana, colaborando

---

Éstas son las soluciones que  
Talent Advisor ofrece al mundo:

- **Consultoría** de liderazgo y gestión de talento senior
- Desarrollo de **equipos** de alto desempeño
- **Coaching** Ejecutivo



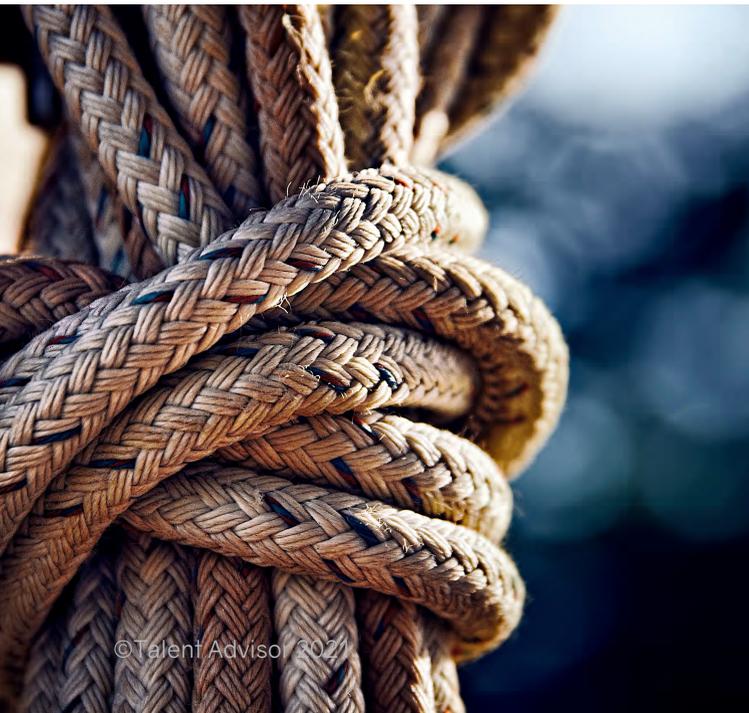


## Consultoría de liderazgo y gestión de talento senior

- Diseñamos programas y/o workshops ad-hoc al reto de liderazgo versus la estrategia personal u organizacional.
- Creamos intervenciones para la gestión del talento clave (*Fases: Identificación y Desarrollo*) donde los líderes se empoderen en la decisión de la construcción del equipo
- Proponemos procesos y herramientas de talento que complementen las prácticas internas de la Organización.

## Desarrollo de **equipos** de alto desempeño

- Construimos experiencias de aprendizaje para mejorar las habilidades sociales de los miembros del equipo.
- Creamos espacios de autoconocimiento en aquellos elementos que deben ser acelerados para un mejor desempeño grupal.
- Co-creamos contratos sociales entre los miembros de equipo para mejorar su colaboración y coordinación en ambientes ambiguos, inciertos y volátiles



## Coaching Ejecutivo

- Proponemos programas con elementos de coaching ejecutivo para definir y medir el progreso de la meta a desarrollar.
- Ofrecemos herramientas y sesiones personalizadas para ampliar la consciencia y habilitar el Uber-desarrollo de capacidades.
- Creamos redes de soporte que acompañan al participante posterior a su programa, para asegurar una evolución sustentable de sus nuevas capacidades.



*Si cambiamos mentes y  
encendemos corazones,  
transformaremos organizaciones.*

En mis 20 años de experiencia he acompañado a varios empresarios y líderes globales en su reto de elevar su capacidad de liderazgo. Quiero compartir contigo uno de mis aprendizajes que quizás aporte a ampliar tu autoconocimiento o conectar con tu sentir.

Los líderes suelen pensar que, para desarrollarse, deben volcar su atención a resolver las situaciones externas (entorno). Una y otra vez las experiencias de carrera, les crea maestría en sus habilidades para su desempeño individual. Como resultado, sus carreras explotan a nuevos horizontes y logros profesionales.

Sin embargo, en algún momento de su carrera se topan con un reto que es mayor a su capacidad y al aplicar su fórmula de éxito, identifican que ya no es suficientemente sólida para lograr un cambio sustentable. Es aquí, donde los líderes se enfrentan a un reto distinto, el reto de flexibilizar su pensamiento y explorar nuevas capacidades de liderazgo. El reto del líder se vuelve personal, interno y el desarrollo profesional se vuelca en explorar con humildad su visión de sí mismo, para identificar los elementos que elegirá elevar en su estilo de liderazgo. Es aquí donde el líder decide colgarse una vez más el título de “principiante”, y emprende nuevas prácticas a base de prueba y error.



En su progreso, el líder enfrenta varios factores que lo desmotivan y le hacen entrar en el dilema de “Continuar o renunciar”. Algunos de estos factores son su alto nivel de exigencia y presión por desempeñar nuevas responsabilidades con limitado o nulo conocimiento/experiencia; la sensación de soledad o desconexión con otros; la necesidad de mantener una imagen de autocontrol frente a socios, jefes y equipo o; poca orientación en momentos de crisis.

El apoyo a través de una red de soporte ayuda a los líderes a sobresalir de los obstáculos y a construir nuevas habilidades sociales y pensamientos que habilita en su Organización.

Escribo esta nota, con el afán de decirles a los líderes del mundo “No están solos”, en la construcción de sus habilidades de liderazgo y en la constitución de sus equipos de alto desempeño.

Hay personas en el entorno, como yo, que tenemos la vocación de acompañar y desarrollar juntos las oportunidades en la mente, corazón y acción. Abrirse a la experiencia es el primer paso...



*Ma. Luisa Velasco*

Fundadora de Talent Advisor.



[www.talentadvisor.mx](http://www.talentadvisor.mx)

 Talent Advisor Consultancy Firm  
[lider@talentadvisor.mx](mailto:lider@talentadvisor.mx)